



Via del lago, 12 - 02025 Fiumata  
tel 0746 55 81 91 fax 0746 55 81 03

## Settore Amministrativo

### Determinazione n° 65 del 10.10.2023

COPIA

**Oggetto: SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI E COLLOQUIO PER L'ASSUNZIONE DI N. 2 FIGURE PROFESSIONALI A TEMPO PIENO E DETERMINATO, PER ANNI 1, EVENTUALMENTE RINNOVABILI, PER IL FUNZIONAMENTO DELL'UFFICIO DI PIANO DEL DISTRETTO SOCIALE SALTO CICOLANO - AMBITO RI/4 / GESTIONE PROGETTO HOME CARE PREMIUM - N. 1 PSICOLOGO/TECNICO DI PROGETTAZIONE PER UDP AREA DEI FUNZIONARI E DELLE ELEVATE QUALIFICAZIONI (EX CATEGORIA GIURIDICA 'D') E N. 1 ESPERTO AMMINISTRATIVO PER UDP AREA DEI FUNZIONARI E DELLE ELEVATE QUALIFICAZIONI EX CATEGORIA GIURIDICA 'D'). ESCLUSIONE CANDIDATURA -**

#### Il Responsabile del Servizio

Atteso che con DG n. 4 del 17.1.2018 è stato approvato il vigente "Regolamento per la costituzione di rapporti di lavoro a tempo determinato";

Preso atto che con deliberazione n. 48, del 31.12.2022 ad oggetto: *Programmazione Triennale del Fabbisogno di Personale 2023/2025 e Dotazione Organica 2021/2023. DETERMINAZIONI -* esecutiva ai sensi di legge, il Commissario Liquidatore ha

- approvato il Piano dei fabbisogni di personale per gli anni 2023/2025 come riportato nelle Tabelle A, B, C, D;
- dato atto che non sussistono situazioni di soprannumero o di eccedenza di personale di cui all'art. 33 del D.lvo 165/2001;
- quantificato la spesa potenziale massima pari a € 377.326,00, come da Tabella "D", pertanto, per ognuno degli anni 2023, 2024 e 2025 la spesa complessiva di personale, come definita dal comma 562 dell'art. 1, legge n. 296/2006, sarà contenuta nei limiti accertati per l'anno 2008;
- dato atto che la spesa per le diverse tipologie di lavoro flessibile, attivate per la funzione sociale demandata alla Comunità Montana Salto Cicolano nel ruolo di capofila del Distretto sociale RI/4 Salto Cicolano, non supera la spesa sostenuta dal Distretto per le stesse finalità nell'anno 2009, così come previsto dall'art. 9 comma 28 del D.L. 78/2010 e succ. modd., salve le deroghe previste nel caso di spesa finanziata con fondi di provenienza comunitaria, statale o privata, nonché con i Fondi PON "Quota servizi Fondo Povertà", Fondi che afferiscono al progetto Home Care Premium, fondi statali, che non incidono sulla spesa di personale;

- riservato la possibilità di modificare la programmazione triennale del fabbisogno di personale approvata con il presente atto qualora si verificassero esigenze tali da determinare mutazioni del quadro di riferimento normativo per il triennio 2023/2025;

Tenuto conto del parere favorevole espresso dal Revisore dei conti relativamente alla proposta di delibera alla “programmazione triennale del fabbisogno del personale 2023/2025 e dotazione organica 2023/2025. Determinazioni”, con la seguente specifica

- nella programmazione triennale del fabbisogno di personale occorre tenere presenti le effettive esigenze funzionali dell’ente e che tale valutazione viene effettuata tenendo a riferimento le funzioni associate assunte in capo a questo ente in qualità di capofila del Distretto Socio sanitario Rieti 4 Salto Cicolano, cui si farà fronte mediante forme di lavoro flessibile;
- come indicato nelle citate linee di indirizzo approvate con decreto del 8.5.2018 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione, nel Piano dei fabbisogni occorre dare atto anche della spesa per lavoro flessibile:
- la spesa sostenuta nel 2009 dal Distretto socio sanitario per le esigenze dei servizi sociali distrettuali e quindi per le assunzioni flessibili di personale, erano pari a € 106.832,22, come da comunicazione del Comune di Pescorocchiano, già capofila della gestione associata dei servizi sociali, n. prot. n. 387/2019;
- l’art. 9 c. 28 del D.L. n. 78/2010, convertito nella legge 122/2010, nel testo modificato dalla legge n. 183/2011, dall’art. 1, comma 6bis della L. n. 14/2012 e dall’art. 4-ter, comma 12, della L. n. 44/2012, fissa un limite di spesa pari al 50% della spesa sostenuta nell’esercizio 2009, precisando che... *“a decorrere dall’anno 2013 gli enti locali possono superare il predetto limite per le assunzioni strettamente necessarie a garantire l’esercizio delle funzioni di polizia locale, di istruzione pubblica e del settore sociale; resta fermo che comunque la spesa complessiva non può essere superiore alla spesa sostenuta per le stesse finalità nell’anno 2009”*;
- le assunzioni che potranno essere attivate dal Distretto sono tutte afferenti a finanziamenti rientranti in finanziamenti UE, statali, regionali, come di seguito specificato:
  - Fondi regionali per l’attuazione delle politiche sociali distrettuali;
  - Fondi PON per il contrasto alla povertà: fondi UE;
  - Fondi che afferiscono al progetto Home Care Premium 2019: fondi statali;
  - “Quota servizi Fondo Povertà” annualità 2019/2020;

Premesso che:

- con deliberazione Commissariale n. 33/2023, esecutiva, si fornivano gli indirizzi operativi per l’attuazione concernente un nuovo avviso pubblico per l’assunzione di n. 2 figure professionali a tempo determinato, per anni 1, eventualmente rinnovabili, per il funzionamento dell’Ufficio di Piano del Distretto Salto Cicolano – Ambito Rieti 4;
- con propria determinazione n. 51/2023 è stato approvato l’avviso pubblico della selezione pubblica in oggetto;
- con propria determinazione n. 56 del 25.09.2023 è stata nominata la commissione giudicatrice della selezione, composta da esperti in materia appartenenti, possibilmente, a entrambi i sessi, come prevede l’articolo 57, comma 1, lettera a) del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- con propria determinazione n. 57 del 27.09.2023 è stato attivato il c.d. soccorso istruttorio, ex art. 6 comma 1, lett. b), l. 7 agosto 1990, n. 241, in quanto in sede di istruttoria dello scrivente è emerso che

le domande pervenute in tempo utile, tramite il portale reclutamento inPA, sono risultate tutte prive dell'allegato "A" all'avviso stesso, per le motivazioni in essa contenute;

Richiamato l'allegato Verbale n. 1/2023 dal quale si rileva che la commissione giudicatrice, tenuto conto di quanto stabilito dall'art. 1 dell'avviso di selezione, propone di escludere il candidato Leotta Alessio, nato *OMISSIS*, constatata la mancanza di requisito specifico per l'ammissione alla procedura selettiva - richiesto e dichiarato dal candidato nel soccorso istruttorio;

Ritenuto pertanto di escludere il candidato Leotta Alessio, nato *OMISSIS*, come proposto nell'allegato verbale n. 1/2023, tenuto conto di quanto stabilito dall'art. 1 dell'avviso di selezione in oggetto;

Tutto ciò premesso e considerato.

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001;

Visto il D.P.R. n. 487/1994;

Visto lo statuto dell'Ente;

Visto il regolamento dell'Ente sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Visti i contratti collettivi nazionali di lavoro del Comparto Regioni-Autonomie Locali vigenti e in particolare il CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018;

Visto il regolamento per la disciplina dei concorsi;

#### **DETERMINA**

Per le motivazioni espresse in premessa che s'intendono integralmente approvate;

- 1) di escludere il candidato Leotta Alessio, nato *OMISSIS*, come proposto nell'allegato verbale n. 1/2023, tenuto conto di quanto stabilito dall'art. 1 dell'avviso di selezione in oggetto;
- 2) di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativo-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del d.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;
- 3) di dare atto, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e dal relativo regolamento dell'Ente sui controlli interni, che:  
il presente provvedimento non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'ente e pertanto, non necessitando del visto di regolarità contabile e dell'attestazione della copertura finanziaria della spesa da parte del responsabile del servizio

finanziario, diventa esecutivo con la sottoscrizione del medesimo da parte del responsabile del servizio interessato;

- 4) di dare atto che il presente provvedimento è rilevante ai fini della pubblicazione sulla rete internet ai sensi del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33;
  - 5) di trasmettere il presente provvedimento:
    - all'Ufficio Segreteria per l'inserimento nella raccolta generale e la pubblicazione all'Albo;
    - ai componenti della commissione.
- 

**Il Responsabile del Settore Amministrativo**

**F.to DOTT. ARCH. AMEDEO RICCINI**

OGGETTO:

selezione pubblica per titoli e colloquio per l'assunzione di n. 2 figure professionali a tempo pieno e determinato, per anni 1, eventualmente rinnovabili, fatta salva la possibilità di cessazione anticipata dell'incarico in caso di eventuali modifiche normative legate al processo in atto di trasformazione delle comunità montane, per il funzionamento dell'Ufficio di Piano del Distretto Sociale Salto Cicolano - Ambito Ri/4 / Gestione Progetto Home Care Premium - n. 1 Psicologo/Tecnico di Progettazione per UdP Area dei Funzionari e delle elevate Qualificazioni (ex categoria giuridica "D") e n. 1 Esperto Amministrativo per UdP Area dei Funzionari e delle elevate Qualificazioni ex categoria giuridica "D")

A.

**VERBALE N. 1/2023 DELLA COMMISSIONE GIUDICATRICE  
(Insediamento commissione)**

Il giorno nove ottobre 2023 alle ore 9.30, presso la sede dell'Ente, in Via del Lago, 12 – Fiumata di Petrella Salto, si è riunita la commissione giudicatrice per la selezione di cui all'oggetto.

Sono presenti:

- Sig. Amedeo Riccini                      Presidente;
- Sig.ra Alessandra Petrucci            Componente esperto;
- Sig. Claudio Vulpiani                    Componente esperto, anche con compiti di segretario della commissione;

La commissione riceve, a cura del Responsabile del Servizio Amministrativo/Personale, la documentazione relativa alla selezione e precisamente:

- Regolamento per le assunzioni a tempo determinato approvato con DG n. 4 del 17.01.2018;
- Deliberazione di Commissariale n. 33/2023 di approvazione indirizzi operativi dell'avviso di selezione;
- Determinazione del Responsabile del Servizio Amministrativo/Personale n. 51/2023 di approvazione dell'Avviso di selezione;
- Avviso di selezione pubblicato il 06/09/2023 sul portale reclutamento inPA e con scadenza il 21/9/2023 – ore 23:59 per la presentazione delle domande;
- Determinazione del Responsabile del Servizio Amministrativo/Personale n. 56/2023 di nomina della Commissione giudicatrice;
- Determinazione del Responsabile del Servizio Amministrativo/Personale n. 57/2023 di attivazione del c.d. soccorso istruttorio, ex art. 6 comma 1, lett. b) l. 7 agosto 1990 n. 241;
- Determinazione del Responsabile del Servizio Amministrativo/Personale n. 64/2023, di ammissione dei candidati alla selezione;
- N. 3 domande di partecipazione dei candidati ammessi, con la relativa documentazione allegata.

La commissione procede nei lavori e prende in esame i documenti consegnati. Esaminate le domande ed in particolare le generalità dei candidati, il Presidente nonché i componenti la commissione danno atto della propria regolare costituzione avvenuta con determinazione del Responsabile del Servizio Amministrativo/Personale n. 56/2023.

Ciascuno rende, poi, la dichiarazione di cui all'art. 35, comma 3, lett. "e" e all'art.35-bis del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 nonché all'art. 51 del codice di procedura civile. (in atti).

La Commissione nell'esaminare i titoli di servizio dei candidati ammessi, tenuto conto di quanto stabilito dall'art. 1 dell'avviso di selezione, propone di escludere il candidato Leotta Alessio, nato OMISSIS, constatata la mancanza di requisito specifico per l'ammissione alla procedura selettiva - richiesto e dichiarato dal candidato nel soccorso istruttorio.

La commissione recepisce poi i punteggi, previsti nell'avviso di selezione, attribuibili per la valutazione dei titoli di studio (categoria A), dei titoli di servizio (categoria B), del curriculum (categoria C), come riportato nell'art. 7 dell'Avviso di selezione.

La Commissione, vista la disciplina stabilita dall'avviso di selezione ed in applicazione di quanto previsto dall'art. 7 in esso contenuto, prosegue con il proprio operato analizzando dettagliatamente la documentazione presentata dai candidati.

Alle ore 13.30 della data odierna i lavori della commissione vengono sospesi.

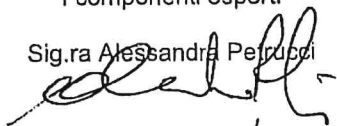
La procedura di selezione viene aggiornata al 12/10/2023.

Si dà atto che la Commissione ha assunto le decisioni riportate nel presente verbale con il consenso unanime dei suoi componenti.

Letto, confermato e sottoscritto.

I componenti esperti

Sig.ra Alessandra Petrucci

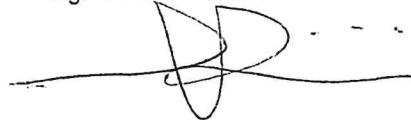


Sig. Claudio Vulplani



Il presidente

Sig. Amedeo Riccini





**Settore Finanziario e Contabile**

**N° Gen. 329 del 10.10.2023  
N° Sett. 65 del 10.10.2023**

VISTO *si attesta:*

- *la regolarità contabile del provvedimento retroscritto:*
- *la copertura finanziaria dell'impegno di spesa n° / , / , / dallo stesso disposto sull'intervento del bilancio del corrente esercizio nel medesimo indicato.*

**Lì 10.10.2023**

**Il Responsabile del Settore Finanziario  
F.to Dott. Arch. Amedeo Riccini**

---

**Certificato di Esecutività**

*Certifico che il provvedimento retrodisposto è esecutivo con l'apposizione del visto di regolarità contabile e di copertura finanziaria, ai sensi dell'art. 153, comma 5, D.Lg.vo 18 agosto 2000, n° 267.*

**Lì 10.10.2023**

**Il Responsabile del Settore Amministrativo  
F.to Dott. Arch. Amedeo Riccini**

---

**Pubblicazione**

*Copia della presente è stata pubblicata all'Albo dell'Ente dal 12.10.2023 Al 27.10.2023 e così per 15 giorni consecutivi.*

**Il Responsabile del Settore Amministrativo  
F.to V. Segr. Dott. Arch. Amedeo Riccini**

---